

## **BELONINGSBELEID STICHTING TECHNIEKPROMOTIE**

Stichting Techniekpromotie kent de volgende governance structuur:

### **Bestuur**

- Decanen of directeuren in instellingen aangewezen namens Colleges van Bestuur/Raden van Bestuur.
- Informeert Colleges van Bestuur/Raden van Bestuur.
- Stuurt directeur aan.
- Geeft taak kernteam.

Stichting Techniekpromotie heeft een onbezoldigd bestuur.

### **Kernteam**

- Bestaat uit uitvoerders/beleidsmakers van instellingen. Directeur is voorzitter.
- Bepaalt grote lijn ten aanzien van samenwerking en geeft concrete invulling en uitvoering.
- Werkt in werkgroepen thema's en projecten uit.
- Legt voorstellen voor aan bestuur (via directeur).
- Stemt in instellingen af met bestuurder en andere betrokkenen, medewerkers en studneten.

De kernteamleden doen dit als onderdeel van hun werkzaamheden bij hun eigen instelling.

### **Directeur**

- Verantwoordelijk voor strategie netwerk STP.
- Verantwoordelijk voor positionering STP landelijk.
- Voorzitter kernteam.
- Stuurt ondersteunend landelijk team aan.
- Onderhoudt contacten binnen en buiten organisatie binnen mandaat.
- Informeert Colleges van Bestuur/Raden van Bestuur onder verantwoordelijkheid bestuur.

Inschaling directeur conform VSNU salarisschalen.

### **Support Team (8,7 FTE)**

Taak:

- Faciliteren netwerk/deelnemers WOW!STP
- Coördinatie gezamenlijke landelijke programma's.

Ondersteunend team in dienst van STP, niet van een of meerdere instellingen:

- Eigen verzekeringen
- Eigen ziekteverzuimverzekering
- Eigen pensioenregeling

Algemene Arbeidsvoorwaarden:

- Maandsalarissen en vrije dagen volgen VSNU en UFO indelingsinstrument. Dit geldt echter niet voor de secundaire arbeidsvoorwaarden, eindejaarsuitkering en pensioenregeling.
- Periodieken afhankelijk van prestatie volgens Persoonlijke Jaarplannen.
- Eindejaarsuitkering eventueel mogelijk in vorm van éénmalige gratificaties, indien de financiële situatie toelaat
- Pensioen: beschikbare premieregeling bij verzekeraar
- Andere secundaire voorwaarden volgen de wettelijke regelingen